รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐
วันพุธที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๑.๔๕ น.
ณ ห้องประชุมอยุธยา – อาเซียน
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ผู้มาประชุม

๑.	นายอภิชาติ	จีระวุฒิ	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒.	นายไพบูลย์	เสียงก้อง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อุปนายก
๓.	นายกฤษดา	โรจนสุวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔.	ศาสตราจารย์ ดร.จำนงค์	อดิวัฒนสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕.	รองศาสตราจารย์ ดร.จิราภา	วิทยาภิรักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖.	ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์	สมบัติสมภพ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗.	นายดำรง	พุฒตาล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘.	นายธวัชชัย	กิจรัตนะกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙.	นางวราภรณ์	สีหนาท	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐.	นายปราจิน	เอี่ยมลำเนา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑.	รองศาสตราจารย์ ดร.เสน่ห์	จุ้ยโต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒.	นายเกษม	บำรุงเวช	อธิการบดี	กรรมการ
๑๓.	นายประพันธ์	แสงทองดี	ประธานสภาคณาจารย์ฯ	กรรมการ
๑๔.	นายศานติ	เล็กมณี	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๕.	นางอมรรัตน์	สนั่นเสียง	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๖.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนู	บุญญานุวัตร	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๗.	นายนพดล	ปรางค์ทอง	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๘.	นายปกาศิต	เจิมรอด	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๙.	นายอภิชาติ	พานสุวรรณ	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๐.	นายธาตรี	มหันตรัตน์	รองอธิการบดี	เลขานุการ

ผู้ลาประชุม

๑.	นายดุลย์พิชัย	โกมลวานิช	ประธานกรรมการส่งเสริมฯ	กรรมการ
๒.	นายจิรศักดิ์	ชุมวรานนท์	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๓.	นายกฤษณะ	กันอ่ำ	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิศร	ภู่สาระ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อร่าม	ชนะโชติ	รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน
๓.	รองศาสตราจารย์ไพฑูรย์	สมัครภิจ	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
๔.	นางสาวกิติมา	ทามาลี	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสหกิจศึกษา

๕.	นายภาคิน	โชติเวศย์ศิลป์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประชาสัมพันธ์
๖.	รองศาสตราจารย์ ดร.ชูสิทธิ์	ประดับเพ็ชร์	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
๗.	นางนริสานันท์	เดชสุระ	ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา
๘.	นางลักขณา	เตชวงษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
๙.	นางศิขรินทร์	สุวรรณทัศน์	นิติกร

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธานพิจารณาจำนวนกรรมการที่มาประชุม เห็นว่าครบองค์ประชุมแล้วจึงเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

สาระสำคัญโดยย่อ

-ไม่มี-

มติที่ประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๑.๒ เรื่องแจ้งรายชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ลาการประชุม

สาระสำคัญโดยย่อ

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย แจ้งว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ลาการประชุมมีจำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายดุลย์พิชัย	โกมลวานิช	ประธานกรรมการส่งเสริมฯ
๒. นายจิรศักดิ์	ชุมวรานนท์	ผู้แทนผู้บริหาร
๓. นายกฤษณะ	กันอ่ำ	ผู้แทนคณาจารย์

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ และครั้งที่ ๖/๒๕๖๐

สาระสำคัญโดยย่อ

เลขานุการ เสนอที่ประชุมพิจารณาและรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันพุธที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จังหวัดนครปฐม จึงขอให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่านรับรองรายงานการประชุมระเบียบวาระปกติและรายงานการประชุมวาระลับ

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันพุธที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จังหวัดนครปฐม โดยไม่มีแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ ผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐

สาระสำคัญโดยย่อ

เลขานุการ นำเสนอรายงานข้อมูลจากการดำเนินงานและผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันพุธที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐ โดยมีข้อมูลรายละเอียดตามที่ปรากฏในตารางได้แก่

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม/ข้อเสนอแนะและข้อสั่งการ	ผลการติดตามมติ
๓.๒	พิจารณาแก้ไขรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐	เห็นชอบให้แก้ไขรายงานการประชุมโดยใช้ข้อความดังนี้ "อนุมัติในหลักการมอบหมายให้สภาวิชาการเป็นผู้พิจารณาอนุมัติดำเนินการไปก่อนโดยแนบรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ และนำผลการรับทราบการให้ความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบ"	มหาวิทยาลัยได้แจ้งมติไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เรียบร้อยแล้ว
๔.๑	ขอความเห็นชอบต่อรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	เห็นชอบต่อรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้งนี้ให้ปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยก่อนจัดทำเป็นรูปเล่มเพื่อเผยแพร่ต่อไป	ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้วและอยู่ระหว่างการจัดทำรูปเล่มเพื่อเผยแพร่ไปยังหน่วยงานต่างๆ ต่อไป
๔.๒	ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.	เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. .... ทั้งนี้ให้ปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยเสนอข้อบังคับให้นายกสภามหาวิทยาลัยลงนาม เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และแจ้งเวียนหน่วยงานต่างๆ เรียบร้อยแล้ว
๔.๓	ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ.	เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. .... ทั้งนี้ให้ปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย	อยู่ระหว่างเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนาม
๔.๔	ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การเก็บเงินบำรุงการศึกษาและการจ่ายเงินเพื่อจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคพิเศษ พ.ศ.	เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาว่าด้วย การเก็บเงินบำรุงการศึกษาและการจ่ายเงินเพื่อจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคพิเศษ พ.ศ. .... ทั้งนี้ให้ปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยเสนอระเบียบให้นายกสภามหาวิทยาลัยลงนาม เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และแจ้งเวียนหน่วยงานต่างๆ เรียบร้อยแล้ว

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม/ข้อเสนอแนะ และข้อสั่งการ	ผลการติดตามมติ
๔.๕	พิจารณารายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่างลง	เห็นชอบ นายสุรพงษ์ มาลี เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่าง โดยมอบหมายมหาวิทยาลัยเป็นผู้ทาบทาม ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะได้ดำเนินการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป	อยู่ระหว่างการรับรองรายงานการประชุมเพื่อเสนอเรื่องไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป
๔.๖	ขออนุมัติให้ปริญญากิตติมศักดิ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นกรณีพิเศษ แด่ นายนิเชต สุนทรพิทักษ์ (วาระลับ)	ลับ	ลับ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๒ พิจารณาแก้ไขรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐

สาระสำคัญโดยย่อ

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐ ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ ขออนุมัติให้ปริญญากิตติมศักดิ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (วาระลับ) ขออนุมัติให้ปริญญากิตติมศักดิ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้ผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ จำนวน ๓ ราย ดังมีรายชื่อและระดับชั้นปริญญา ดังนี้

๑. นายสุรัฐ ศิลปอนันต์
ปริญญาครุศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

๒. พลเอกเทพพงศ์ ทิพยจันทร์
ปริญญารัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

๓. นายพิทยา เทียมเสวต
ปริญญาศิลปกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาศิลปะการแสดง

ในการนี้นายพิทยา เทียมเสวต (ชื่อในวงการศิลปะการแสดงคือ นายสรพงศ์ ชาตรี) ได้เปลี่ยนชื่อเป็น นายกรีพงศ์ เทียมเศวต โดยมหาวิทยาลัยได้รับเอกสารยืนยันตัวบุคลและตรวจสอบแล้วเป็นบุคคลคนเดียวกัน จึงขออนุญาตต่อสภามหาวิทยาลัยแก้ไขรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันพุธที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐ เปลี่ยนชื่อจาก นายพิทยา เทียมเศวต เป็น นายกรีพงศ์ เทียมเศวต

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้แก้ไขรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐ ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ เรื่องขออนุมัติให้ปริญญากิตติมศักดิ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (วาระลับ) แก้ไขชื่อจากนายพิทยา เทียมเศวต เป็น นายกรีพงศ์ เทียมเศวต

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องนำเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ ขออนุมัติให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๕๙

สาระสำคัญโดยย่อ

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา ได้เสนอรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาต่อคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐ มติที่ประชุมได้พิจารณาให้ความเห็นชอบการเสนอรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๘ ราย และนำเสนอต่อที่ประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ ในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ ดังรายชื่อต่อไปนี้

ลำดับ	ชื่อนักศึกษา	หลักสูตร	แผนการศึกษา	ชื่อวารสารที่ลงตีพิมพ์
๑	นางสาววันทนีย์ มะลิวัลย์	ประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาชีพครู	-	-
๒	นางสาวประภาภรณ์ พลรักษ์	ค.ม.การบริหารการศึกษา	แผน ก แบบ ก๒	ลงวารสารวิจัยราชภัฏกรุงเก่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ปีที่ ๔ ฉบับที่ ๒ เดือนพฤษภาคม – สิงหาคม ๒๕๖๐
๓	นายณัฐพันธ์ ภูจอม	ค.ม.การบริหารการศึกษา	แผน ก แบบ ก๒	ลงวารสารวิจัยราชภัฏกรุงเก่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ปีที่ ๔ ฉบับที่ ๒ เดือนพฤษภาคม – สิงหาคม ๒๕๖๐
๔	นางสาวละออ จันทร์ชุม	ค.ม.การบริหารการศึกษา	แผน ก แบบ ก๒	ลงวารสารวิจัยราชภัฏกรุงเก่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ปีที่ ๔ ฉบับที่ ๑ เดือนมกราคม – เมษายน ๒๕๖๐
๕	ว่าที่ร้อยตรีหญิงศิริลักษณ์ มีจันโท	ค.ม.การบริหารการศึกษา	แผน ก แบบ ก๒	ลงวารสารวิจัยราชภัฏกรุงเก่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ปีที่ ๔ ฉบับที่ ๒ เดือนพฤษภาคม – สิงหาคม ๒๕๖๐
๖	นางสาวกันทิมา ติรภู	บธ.ม.บริหารธุรกิจ	แผน ข	ลงวารสารวิทยาการจัดการปริทรรศน์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ปีที่ ๑๘ ฉบับที่ ๒ ประจำเดือนกันยายน ๒๕๕๙ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ลำดับ	ชื่อนักศึกษา	หลักสูตร	แผนการศึกษา	ชื่อวารสารที่ลงตีพิมพ์
๗	นายกิตติชัย แก้วดำ	รป.ม. รัฐประศาสนศาสตร์	แผน ข	ลงวารสารวิทยาการจัดการปริทัรรศน์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ปีที่ ๑ ฉบับที่ ๑ ประจำเดือนมีนาคม – สิงหาคม ๒๕๕๙
๘	นางกมลวรรณ ปานประดิษฐ์	รป.ม. รัฐประศาสนศาสตร์	แผน ข	เป็นนักศึกษาแผน ข ซึ่งสกอ. ไม่ได้กำหนดให้ตีพิมพ์ผลงาน

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่	วันที่
๑	คณะกรรมการบัณฑิตศึกษา	เห็นชอบ	๑/๒๕๖๐	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐
๒	คณะกรรมการสภาวิชาการ	เห็นชอบ	๕/๒๕๖๐	๗ มิถุนายน ๒๕๖๐

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้

ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ สมบัติสมภพ ผู้ทรงคุณวุฒิ กล่าวว่า ลำดับที่ ๖ และลำดับที่ ๗ นั้น ชื่อวารสารที่ลงตีพิมพ์ เหตุใดปีที่ตีพิมพ์จึงไม่เหมือนกัน ขอให้ตรวจสอบและแก้ไข

นายศานติ เล็กมณี ชี้แจงว่า ลำดับที่ ๖ นางสาวกันทิมา ติรภู ตีพิมพ์ในวารสารปีที่ ๑๘ ฉบับที่ ๒ ส่วนนายกิตติชัย แก้วคำ ตีพิมพ์ในวารสาร ปีที่ ๑๘ ฉบับที่ ๑ สำหรับการเปลี่ยนแปลงนั้นได้มีการเปลี่ยนแปลงจากวารสารปีละ ๑ ครั้ง เป็นปีละ ๒ ครั้งตามเกณฑ์ของฐานข้อมูล (TCI)

ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ สมบัติสมภพ กล่าวว่า เนื่องจากได้มีการประกาศผลวารสารที่เข้าฐานข้อมูล ในปีนี้มีทั้งหมด ๖๐ วารสารที่ได้เข้าสู่ฐานข้อมูล รวมถึงวารสารมหาวิทยาลัยราชภัฏกรุงเก่าของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จึงขอแสดงความยินดีกับมหาวิทยาลัย ได้เข้าไปสู่ฐาน ๒ ด้วย ตามประกาศครั้งนี้ มีข้อเสนอแนะเนื่องจากได้พบวารสารที่ผิดจรรยาบรรณ แต่ไม่ใช่วารสารของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาโดยวารสารนี้เป็นวารสารที่ต้องการเข้าฐานข้อมูลแต่ไม่ต้องการรอถึง ๓ ปี ตามเกณฑ์มาตรฐาน ซึ่งมีอยู่ ๕ วารสาร ขณะนี้ได้แจ้งอธิการบดีและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาให้รับทราบเรื่องนี้เรียบร้อยแล้ว ซึ่งลักษณะของวารสารคือจะดำเนินการปีนี้ปีเดียวโดยใช้บทความย้อยหลัง ๓ ปี โดยใช้บทความปัจจุบัน ตรวจพบขณะประเมินซึ่งพบว่าได้นำบทความเดิมมาแต่งบทความใหม่ โดยได้โทรศัพท์ไปสอบถามผู้แต่งแต่ปรากฏว่าผู้แต่งไม่ทราบ และมหาวิทยาลัยที่กล่าวถึงนี้เป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏเหมือนกัน ดังนั้น จึงขอฝากเรื่องการทำวารสารปลอม ขอให้ระมัดระวัง สิ่งเหล่านี้จะเป็นภัยกลับมาที่วารสารในอนาคต

มติที่ประชุม

ขออนุมัติให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๕๙ จำนวน ๘ ราย

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ ขอความเห็นชอบพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างแรกบรรจุและปรับอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

สาระสำคัญโดยย่อ

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะกำหนดอัตราค่าจ้างให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยในอัตราแรกบรรจุตามคุณวุฒิของข้าราชการในอัตรา ๑.๗ เท่าของเงินค่าจ้างแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และในอัตรา ๑.๕ เท่าของเงินค่าจ้างแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เพื่อจ่ายเงินเดือนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยในอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ แต่เนื่องจากมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการจ่ายสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และกองทุนประกันสังคมในส่วนของผู้ว่าจ้าง ทั้งนี้ จากการตรวจสอบมีจำนวนเงินที่ผู้ว่าจ้างต้องจ่ายสมทบดังนี้

(๑) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (เป็นกองทุนภาคสมัครใจ) เป็นเงิน ๒,๑๘๔,๐๒๔ บาทต่อปี

(๒) กองทุนประกันสังคม (เป็นกองทุนภาคบังคับโดยรัฐ) เป็นเงิน ๓,๑๕๐,๐๐๐ บาทต่อปี

ต่อมาสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งที่ ๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างแรกบรรจุและปรับอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการได้ประชุมพิจารณาในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติ ดังนี้

(๑) การจ่ายค่าจ้างในอัตรา ๑.๗ เท่าของเงินค่าจ้างแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และในอัตรา ๑.๕ เท่าของเงินค่าจ้างแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน สามารถดำเนินการได้ ทั้งนี้ เงินที่สำนักงบประมาณจ่ายเป็นเงินค่าจ้างในอัตรา ๑.๗ และ ๑.๕ นั้น ครอบคลุมรวมถึงสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลทั้งปวง ดังนั้น แนวทางการแก้ปัญหาการจ่ายเงินสมทบของผู้ว่าจ้าง กรณีกองทุนประกันสังคม จึงเห็นควรต้องใช้เงินจากงบประมาณเงินอุดหนุน งบบุคลากรที่สำนักงบประมาณจัดสรรให้ใน ๑.๗ และ ๑.๕ เท่าของค่าจ้างแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยอาศัยหลักการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๒ แล้ว โดยภายหลังมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๙ เห็นชอบในหลักการให้กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏและกลุ่มมหาวิทยาลัยราชมงคลได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามแนวทางมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๒ และวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ เช่นเดียวกัน

(๒) ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้มีการหักภาษี ณ ที่จ่ายกับพนักงานมหาวิทยาลัยทุกคน และทุกคราวที่จ่ายเงินได้พึงประเมิน

<u>การกำหนดอัตราค่าจ้างให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มีดังนี้</u>

๑) ในอัตราแรกบรรจุตามคุณวุฒิของข้าราชการ ในอัตรา ๑.๗ เท่าของเงินค่าจ้างแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และในอัตรา ๑.๕ เท่าของเงินค่าจ้างแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ โดยใช้อัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นฐานในการคำนวณ แล้วคูณด้วยร้อยละ ดังนี้

ข้อมูลอัตราเงินเดือนปัจจุบันกับอัตราเงินเดือน ก.พ. ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

คุณวุฒิ	เงินเดือน ก.พ.ณ วันที่ ๑ ม.ค. ๕๗	อัตราค่าจ้างปัจจุบัน		ที่เสนอขอใหม่	
		สายวิชาการ คูณ ๑.๕	สายสนับสนุน คูณ ๑.๓	สายวิชาการ คูณ ๑.๗	สายสนับสนุน คูณ ๑.๕
ปริญญาเอก	๒๑,๐๐๐	๓๑,๕๐๐	-	๓๕,๗๐๐	-
ปริญญาโท	๑๗,๕๐๐	๒๖,๒๕๐	-	๒๙,๗๕๐	-
ปริญญาตรี	๑๕,๐๐๐	-	๑๙,๕๐๐	-	๒๒,๕๐๐

หมายเหตุ : อ้างอิงตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

๒) ให้ปรับอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยในอัตรา ๑.๗ เท่าของเงินค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และในอัตรา ๑.๕ เท่าของเงินค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ ตามที่มีการปรับอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ และการ เลื่อนค่าจ้างในแต่ละครั้งดังนี้

๒.๑) ปรับอัตราค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ให้เท่ากับอัตราแรกบรรจุ

๒.๒) ปรับเพิ่มเงินค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ตามผลการประเมิน

๒.๓) หลังจากเพิ่มค่าจ้างประจำปีแล้ว ปรับเพิ่ม ๔% จาก Salary Base ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๒.๔) ปรับเพิ่มเงินค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ตามผลการประเมิน

๒.๕) ปรับเพิ่มเงินค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ตามผลการประเมิน

๒.๖) หลังจากเพิ่มค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ แล้ว จะเป็นเงินค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐

ทั้งนี้เมื่อมหาวิทยาลัยปรับอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยในอัตรา ๑.๗ เท่าของเงินค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการและในอัตรา ๑.๕ เท่าของเงินค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ ซึ่งมหาวิทยาลัยมีงบประมาณที่ได้รับอนุมัติและจัดสรรเพียงพอต่อการเบิกจ่ายดังกล่าวแล้ว พนักงานมหาวิทยาลัยจะไม่สามารถเรียกร้องสิทธิและสวัสดิการใดๆ เพิ่มขึ้นจากมหาวิทยาลัยได้อีกต่อไปเว้นแต่สิทธิตามกฎหมาย ว่าด้วย กองทุนประกันสังคม ซึ่งมหาวิทยาลัยต้องหารือไปยังหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อความชัดเจนต่อไป

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่	วันที่
๑	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)	เห็นชอบ	๔/๒๕๖๐	๑๑ เมษายน ๒๕๖๐
๒	คณะกรรมการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างแรกบรรจุและปรับอัตราค่าจ่างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย	เห็นชอบ	๑/๒๕๖๐	๑ มิถุนายน ๒๕๖๐

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้

นายธวัชชัย กิจรัตนะกุล มีข้อเสนอแนะและขอให้มหาวิทยาลัยดำเนินการดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยควรรีบดำเนินการปรับปรุงแก้ไขระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับหลักการในเรื่องนี้โดยเร็วต่อไป และให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับรู้ รับทราบเหตุผลความจำเป็น ข้อดี ข้อเสีย และมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขไปพร้อมกัน

๒. มหาวิทยาลัยควรจัดทำสัญญาจ้าง ประกาศ หลักเกณฑ์ เงื่อนไขการจ้างใหม่ให้เป็นที่รับรู้ทั้งฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง และกำหนดระยะเวลาที่จะมีผลบังคับใช้ ในความเห็นส่วนตัวควรเริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ คือเริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ แต่ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับมหาวิทยาลัย

๓. วิธีการคำนวณปรับเงินเดือนในทางปฏิบัติรายละเอียดขอให้ฝ่ายบริหาร งานบริหารงานบุคคล และกรรมการบริหารงานบุคคล(ก.บ.ม.) ศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับวิธีการและกฎระเบียบที่รองรับให้เป็นไปตามกฎหมายเทียบเคียงกับแนวปฏิบัติของทางราชการโดยทั่วไปด้วยเพื่อความถูกต้อง ชัดเจน และเป็นธรรมกับทุกฝ่าย

ประธาน กล่าวว่า กฎหมายข้าราชการพลเรือนผูกกับอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือน ดังนั้น ควรรอบคอบ โดยส่วนตัวไม่ขัดข้อง แต่มีบางมหาวิทยาลัยจ้างเท่าข้าราชการ ซึ่งทำให้เกิดปัญหาตามมาภายหลัง

นายนพดล ปรางค์ทอง มีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ขอบคุณอธิการบดีและสภามหาวิทยาลัยที่กำลังพิจารณาเรื่องที่มีผลกระทบที่ดีต่อพนักงานมหาวิทยาลัย ข้อสรุปเดิมที่เคยมีการประชุมพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่อมีการจ่ายเต็มจำนวนแล้วในส่วนของเงินสมทบกองทุนประกันสังคมส่วนของนายจ้างนั้น มหาวิทยาลัยจะพิจารณาจัดสรรงบประมาณจากเงินรายได้ แต่เมื่อฟังท่านอธิการบดีนำเสนอเหมือนกับว่าพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละคนกันเงินมาจ่ายในส่วนของนายจ้างด้วย ซึ่งพิจารณาว่าหากดำเนินการลักษณะนี้ไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติประกันสังคม เพราะการจ่ายเงินเข้ากองทุนประกันสังคมมี ๓ ส่วน คือ ๑. ส่วนที่รัฐบาลจ่าย ๒. ส่วนที่ผู้ประกันตนจ่าย ๓. ส่วนที่นายจ้างจ่าย แต่หากนายจ้างนำเงินของผู้ประกันตนมาจ่ายนั้น จะขัดกับกฎหมาย การดำเนินการเรื่องนี้ต้องการให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีก็จริง แต่เมื่อแต่ละฝ่ายเข้าสู่กฎหมายประกันสังคมแล้วควรดำเนินการให้ถูกต้องในส่วนนี้ เนื่องจากพระราชบัญญัติมีศักดิ์เหนือมติคณะรัฐมนตรี ดังนั้น ขอรับฟังความเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ว่ากรณีเช่นนี้มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการได้หรือไม่

๒. หากมหาวิทยาลัยจะดำเนินการจ่ายค่าตอบแทน ๑.๕ และ ๑.๗ ส่วนที่มหาวิทยาลัยควรสร้างความชัดเจนและดำเนินการให้ถูกต้อง คือเงินส่วน ๐.๒ ที่ถูกหักไปเข้ากองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยนั้น ขณะนี้มีอยู่เท่าใด และมหาวิทยาลัยจะดำเนินการอย่างไร ข้อมูลด้านตัวเลขไม่ชัดเจน ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยได้กำหนดให้ต้องรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยทุกสิ้นปีงบประมาณ แต่เท่าที่ตั้งกองทุนมานั้นยังไม่มีการรายงานสถานะทางการเงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไปต้องการทราบสถานะทางการเงิน ตั้งแต่ปี ๒๕๕๒ เป็นต้นมา เรื่องนี้ควรมีความชัดเจน

อธิการบดี ชี้แจงว่า ในวันนี้หลังจากที่ได้มีมติในเรื่องนี้ อธิการบดีได้มีนัดกับอธิการบดีแต่ละแห่งว่าจะส่งรายละเอียดกลับไปที่มหาวิทยาลัยแต่ละแห่ง เพราะมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาดำเนินการเป็นแห่งแรก จากเดิมที่ได้เคยหารือกับพนักงานมหาวิทยาลัย นั้น ต้องการให้มีเพราะเห็นประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยทุกคน ในมุมมองของอธิการบดีเกี่ยวกับเรื่องนี้ กล่าวคือ ๑ ปี ใช้งบประมาณประมาณ ๓ ล้านบาท มหาวิทยาลัยรับได้ ในที่ประชุมจึงตกลงกันและลงมติ แต่ขณะนี้เนื่องจากติดขัดกับมติของคณะรัฐมนตรีว่าครอบคลุมแล้ว ดังนั้น จึงขอให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยหารือว่าจะดำเนินการอย่างไร

นายไพบูลย์ เสียงก้อง กล่าวว่า มหาวิทยาลัยควรดำเนินการทำตามกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีพิจารณา หากมาตรฐานการจ่ายเพิ่มต้องจ่าย ๑.๕ และ ๑.๗ นั้น ควรยกเลิกประโยชน์เกื้อกูล มหาวิทยาลัยสามารถชี้แจงกับประชาคมของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้รับรู้ รับทราบ และเรื่องนี้จำเป็นที่ต้องดำเนินการโดยเร่งด่วนหรือควรชะลอการตัดสินใจไว้ก่อนได้หรือไม่ ขอให้พิจารณาอย่างรอบคอบ

นายอภิชาติ พานสุวรรณ กล่าวว่า ฝากผู้บริหารมหาวิทยาลัยภายใต้กฎระเบียบ มีเรื่องการบริหารงานบริหารงานบุคคลต้องยอมรับว่า กลุ่มของพนักงานมหาวิทยาลัยนั้นอยู่ในฐานะลูกจ้างตามพระราชบัญญัติประกันสังคม หากเป็นลูกจ้างสวัสดิการขั้นต่ำที่ลูกจ้างพึงจะมีคือประกันสังคม พนักงานมหาวิทยาลัยพยายามผลักดันเรื่องกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ แต่เข้าใจมหาวิทยาลัยว่ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นภาระกับมหาวิทยาลัยมากขึ้น แต่ประกันสังคมซึ่งเป็นสวัสดิการขั้นต่ำนั้นต้องการให้มหาวิทยาลัยพิจารณา ขอให้พิจารณาเรื่องขวัญและกำลังใจของพนักงานมหาวิทยาลัย หากวันนี้จะตัดทุกสิ่งทุกอย่างภายใต้มติของคณะรัฐมนตรี นั้น ค่อนข้างไม่เป็นธรรมกับพนักงานมหาวิทยาลัยหรือไม่ ประสิทธิภาพในการทำงานขึ้นอยู่กับขวัญและกำลังใจ

ประธาน เห็นชอบในหลักการ โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. เห็นชอบแต่รับประเด็นที่ นายธวัชชัย กิจรัจนะกุล เสนอไว้ ว่าจะเริ่มเมื่อใด

๒. มอบหมายมหาวิทยาลัยหารือกับกระทรวงการคลังและสำนักงบประมาณว่าเงินส่วนนายจ้างที่จะต้องจ่ายประกันสังคมให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๓๔๖ ราย จะจ่ายจากยอดที่จัดมาให้งบบุคลากรเท่านั้นหรือจะใช้เงินอื่นที่มหาวิทยาลัยมี

นายธวัชชัย กิจรัตนะกุล กล่าวว่า มีข้อคิดเรื่องวิธีการคำนวณซึ่งจะสัมพันธ์กับมติที่มหาวิทยาลัยจะกำหนดว่ามีผลตั้งแต่เมื่อใด ยกตัวอย่างเช่น หากเป็นวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ นั้น ไม่ควรคิดซับซ้อน คือให้ยึดเงินเดือนที่แต่ละคนครองอยู่ และนำมาคูณ ๑.๕ และ ๑.๗ โดยไม่ยุ่งกับ ๐.๒ เพราะ ๑.๕ และ ๑.๗ มหาวิทยาลัยให้พนักงานมาตั้งแต่ปี ๒๕๕๗ ซึ่งเมื่อปรับร้อยละ ๔ นั้น ปรับขึ้นขั้นเงินเดือนตามผลงาน

เพียงแต่ไปหักเขามา ๐.๒ ณ วันที่มีผลให้ปรับ ๑.๕ และ ๑.๗ มิได้หมายความว่า มหาวิทยาลัยไม่เคยให้ ๑.๕ และ ๑.๗ จึงต้องไปคำนวณคืน และปรับฐานให้เป็นข้อมูลตัวเลขขั้นเงินเดือนในปัจจุบันแล้ว จึงนำมาคูณ ๑.๕ และ ๑.๗ หรือควรตั้งงบประมาณเกินไปทุกปี ปีละ ๒ เปอร์เซ็นต์ คือส่วนที่มหาวิทยาลัยหักมาเป็นกองทุน หากเริ่มเมื่อใดควรยึดอัตราเงินเดือนที่ครองอยู่ ควรนำเงินเดือน คูณด้วยอัตรา ๑.๕ และ ๑.๗

ประธาน สรุปดังนี้

๑. มอบหมายมหาวิทยาลัยหารายละเอียดเพิ่มเติม ควรจัดทำตารางให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยพิจารณาว่าหากปรับเงินเดือนแล้วพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละคนจะได้เงินเพิ่มจำนวนเท่าใดและนำมาเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

๒. เห็นชอบในหลักการโดยมอบมหาวิทยาลัยหารือกับกระทรวงการคลังและสำนักงบประมาณเรื่องเงินส่วนนายจ้างที่ต้องจ่ายสมทบแก่สำนักงานประกันสังคมตามความในมาตรา ๔๗ วรรค ๒ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๓๔๖ คน จะนำจ่ายจากยอดเงินที่สำนักงบประมาณจัดสรรให้มหาวิทยาลัยเบิกจ่ายเงินอุดหนุนทั่วไปงบบุคลากร หรือใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยต่อไป

นายกฤษดา โรจนสุวรรณ กล่าวว่า ที่เสนอมานั้นพนักงานมหาวิทยาลัยจำนวน ๓๔๖ ท่านที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในเอกสารขึ้นต้นด้วยอัตราเงินเดือน หากจัดทำตารางแบบนี้ไม่ชัดเจน และจะทำให้ไม่ทราบว่าพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละคนเงินเดือนเพิ่มเท่าใด สัดส่วนเท่าใด และมติคณะรัฐมนตรีที่ระบุไว้นั้นปี พ.ศ. ๒๕๔๓ มติคณะรัฐมนตรี เป็นนโยบายของฝ่ายรัฐบาล แต่ไม่ใช่กฎหมาย เป็นเพียงข้อกำหนดที่ต้องดำเนินการ มติคณะรัฐมนตรีควรพิจารณาว่าระบุเขียนอย่างไร ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไปขอให้นำตารางเงินเดือนที่เปรียบเทียบว่าแต่ละคนได้รับเงินเพิ่มจำนวนเท่าใด และในวันนี้ยังอนุมัติเรื่องนี้ไม่ได้ ควรตรวจสอบกับสำนักงบประมาณและสำนักงานข้าราชการพลเรือน (กพ.) ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด เพราะเรื่องเงินเดือนเป็นเรื่องใหญ่ หากสภามหาวิทยาลัยจะอนุมัติไปนั้นสภามหาวิทยาลัยต้องรับผิดชอบ ดังนั้น เรื่องนี้ควรละเอียดรอบคอบ

นางอมรรัตน์ สนั่นเสียง กล่าวว่า ข้อมูลที่เสนอมานั้นเป็นเงินเดือนปี ๒๕๖๐ แต่เกณฑ์ในการเลื่อนนั้นปรับตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ และ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ปรับเพิ่มอีก ๔ เปอร์เซ็นต์ และปี ๒๕๕๘ ปรับตามเปอร์เซ็นต์ที่ได้ ดังนั้น เป็นกังวลว่าเมื่อมหาวิทยาลัยปรับฐานทั้งหมดเรียบร้อยแล้วมหาวิทยาลัยจะต้องจ่าย และจ่ายเกิน เพราะเกณฑ์ในการปรับตั้งแต่ปี ๒๕๕๗ ขอให้มหาวิทยาลัยนำข้อมูลทั้งหมดมาให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยพิจารณาว่าหากปรับตั้งแต่ปี ๒๕๕๗ ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยระบุไว้นั้น พนักงานมหาวิทยาลัยทุกคนจะได้รับเท่าใด และงบประมาณที่รัฐบาลให้มานั้นเพียงพอหรือไม่ ขอให้นำตัวเลขมาให้กรรมการได้ทราบ เพราะตัวเลขที่เสนอมานั้นเป็นเงินเดือนของปี ๒๕๖๐ ซึ่งไม่ใช่ฐานเงินเดือน

ประธาน กล่าวว่า สิ่งที่กังวลและสอบถามอธิการบดีตลอดเวลาคือเมื่อปรับแล้วมหาวิทยาลัยมีงบประมาณของมหาวิทยาลัยเพียงพอหรือไม่ ซึ่งอธิการบดียืนยันว่ามีงบประมาณเพียงพอ ประธานจึงจัดวาระเรื่องนี้เข้าที่ประชุม

มติที่ประชุม

เห็นชอบในหลักการโดยมีข้อเสนอแนะดังนี้

๑) มอบมหาวิทยาลัยหารือกับกระทรวงการคลังและสำนักงบประมาณเรื่องเงินส่วนนายจ้างที่ต้องจ่ายสมทบแก่สำนักงานประกันสังคมตามความในมาตรา ๔๗ วรรค ๒ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๓๔๖ คน จะนำจ่ายจากยอดเงินที่สำนักงบประมาณจัดสรรให้มหาวิทยาลัยเบิกจ่ายเงินอุดหนุนทั่วไปงบบุคลากร หรือใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยต่อไป

๒) การปรับอัตราเงินเดือนนอกจากใช้ฐานข้อมูลที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน กพ.) ประกาศแล้วให้มหาวิทยาลัยสอบถามเป็นลายลักษณ์อักษรเกี่ยวกับวิธีการปรับอัตราเงินเดือนโดยละเอียด ได้แก่ จำนวนครั้งที่ปรับและในแต่ละครั้งปรับครั้งละเท่าใด โดยนำเสนอในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

๓) มอบหมายมหาวิทยาลัยจัดทำข้อมูลฐานเงินเดือนและอัตราการเพิ่มเงินเดือนเพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาด้วยว่าหากปรับเงินเดือนแล้วพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละท่านจะได้รับเงินเพิ่มเท่าใด โดยนำมาเสนอในคราวประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ ขอความเห็นชอบ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา คณบดีคณะครุศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และคณะวิทยาการจัดการ

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีมติออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐ โดยให้มีผลบังคับใช้นับแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้การสรรหาคณบดีซึ่งจะครบวาระการดำรงตำแหน่งพร้อมกันในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ทั้ง ๔ คณะ ดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อยตามกระบวนการ ขั้นตอนและวิธีการที่กฎหมายกำหนด โดยมหาวิทยาลัยได้ออกหนังสือไปยังส่วนงานที่รับผิดชอบตามข้อบังคับ ดังนี้

๑. สภาวิชาการ ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการตามความในข้อ ๖ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีรายนามดังต่อไปนี้

<u>ผู้แทนคณาจารย์ในสภาวิชาการ</u>

๑.๑ รศ.ปราณี ตันประยูร	เป็นผู้แทนคณะครุศาสตร์
๑.๒ ผศ.ดร.วิมลพรรณ รุ่งพรหม	เป็นผู้แทนคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๑.๓ ผศ.วิภาวี ฝ้ายเทศ	เป็นผู้แทนคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๑.๔ นางชมพูนุท สุขหวาน	เป็นผู้แทนคณะวิทยาการจัดการ

๒. คณะที่จะดำเนินการสรรหาคณบดีทั้ง ๔ คณะ ได้แก่ คณะครุศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิทยาการจัดการได้ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการตามความในข้อ ๖ (๓) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีรายนามดังต่อไปนี้

๒.๑ ผู้แทนคณาจารย์ประจำของคณะครุศาสตร์ ได้แก่

(๑) นายธีระวัฒน์ มอนไธสง

(๒) นายสุขรักษ์ แซ่เจีย

๒.๒ ผู้แทนคณาจารย์ประจำของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้แก่

(๑) นางกมลวรรณ วรรณธนัง

(๒) นางสาวนฤมล อนุสนธิ์พัฒน์

๒.๓ ผู้แทนคณาจารย์ประจำของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้แก่

(๑) ผศ.ศิริรัตน์ ศิริพรวิศาล

(๒) นางสาวสุวรรณ อาจคงหาญ

๒.๔ ผู้แทนคณาจารย์ประจำของคณะวิทยาการจัดการ ได้แก่

(๑) ผศ.นาตยา เกตุสมบรูณ์

(๒) นายสมเกียรติ แดงเจริญ

๓. สภาคณาจารย์และข้าราชการได้ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการตามความในข้อ ๖ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีรายนามดังต่อไปนี้

<u>ผู้แทนสภาคณาจารย์และข้าราชการ</u>

๓.๑ นายประพันธ์ แสงทองดี	เป็นกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์
๓.๒ นางสาวเพ็ญนภา หวังที่ชอบ	เป็นกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๓.๓ นางสาวกาญจนา สุขาบูรณ์	เป็นกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๓.๔ นายตราดุลย์ นรนิติผดุงการ	เป็นกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ

ในการนี้ งานกิจการคณะกรรมการได้ดำเนินการจัดทำวาระเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดี จำนวน ๔ คณะ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๖ (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ ต่อไป

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบให้สภามหาวิทยาลัยมอบหมายกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีทั้ง ๔ คณะ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

(๑) รองศาสตราจารย์ ดร.จิราภา วิทยาภิรักษ์

(๒) นายกฤษดา โรจนสุวรรณ

(๓) ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ สมบัติสมภพ

(๔) รองศาสตราจารย์ ดร.เสน่ห์ จุ้ยโต

๒. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์ ดังรายนามต่อไปนี้

(๑) รองศาสตราจารย์ ดร.จิราภา วิทยาภิรักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
(๒) รองศาสตราจารย์ ปราณี ตันประยูร	ผู้แทนคณาจารย์ในสภาวิชาการ	กรรมการ
(๓) นายธีระวัฒน์ มอนไธสง	ผู้แทนคณาจารย์ประจำคณะ	กรรมการ
(๔) นายประพันธ์ แสงทองดี	ผู้แทนสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
(๕) นายสุขรักษ์ แซ่เจี่ย	ผู้แทนคณาจารย์ประจำคณะ	กรรมการและเลขานุการ
(๖) นางปิยะนุช สุขเพ็ชร	เจ้าหน้าที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยเลขานุการ

๓. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์ฯ ดังรายนามต่อไปนี้

(๑) นายกฤษดา โรจนสุวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
(๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิมลพรรณ รุ่งพรหม	ผู้แทนคณาจารย์ในสภาวิชาการ	กรรมการ
(๓) นางสาวนฤมล อนุสนธิ์พัฒน์	ผู้แทนคณาจารย์ประจำคณะ	กรรมการ
(๔) นางสาวเพ็ญนภา หวังที่ชอบ	ผู้แทนสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
(๕) นางกมลวรรณ วรรณธนัง	ผู้แทนคณาจารย์ประจำคณะ	กรรมการและเลขานุการ
(๖) นางจิราพร พัฒน์ธนกิจ	เจ้าหน้าที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยเลขานุการ

๔. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดังรายนามต่อไปนี้

๑. ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ สมบัติสมภพ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วิภาวี ฝ้ายเทศ	ผู้แทนคณาจารย์ในสภาวิชาการ	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศิริรัตน์ ศิริพรวิศาล	ผู้แทนคณาจารย์ประจำคณะ	กรรมการ
๔. นางสาวกาญจณา สุขาบูรณ์	ผู้แทนสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๕. นางสาวสุวรรณ อาจคงหาญ	ผู้แทนคณาจารย์ประจำคณะ	กรรมการและเลขานุการ
๖. นางนงคราญ คงสมทรง	เจ้าหน้าที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยเลขานุการ

๕. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ ดังรายนามต่อไปนี้

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.เสน่ห์ จุ้ยโต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
๒. นางชมพูนุท สุขหวาน	ผู้แทนคณาจารย์ในสภาวิชาการ	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นาตยา เกตุสมบรูณ์	ผู้แทนคณาจารย์ประจำคณะ	กรรมการ
๔. นายตราดุลย์ นรนิติผดุงการ	ผู้แทนสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๕. นายสมเกียรติ แดงเจริญ	ผู้แทนคณาจารย์ประจำคณะ	กรรมการและเลขานุการ
๖. นางสาวกาญจน์พิชญา ภิญญา	เจ้าหน้าที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยเลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ ขอความเห็นชอบ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมายของมหาวิทยาลัย

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยามีคำสั่งที่ ๑๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมายของมหาวิทยาลัย เพื่อทำหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการปรับปรุงและยกร่างกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตามอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ ตันธนะเดชา ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธาน ได้หมดวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยแล้ว นั้น

เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมายของมหาวิทยาลัยมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมายของมหาวิทยาลัยชุดใหม่ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านกฎหมาย เป็นกรรมการ ประกอบด้วย

๑) นายอาทร ทองสวัสดิ์

๒) นายสัจจา วงศาโรจน์

๓) นายประสาน ยินดีชัย

๔) นายราชัย อัศเวศน์ (คนเดิม)

๕) นายฉัตรชัย จรูญพงศ์ (คนเดิม)

๖) นายสุทน เฉื่อยพุก (คนเดิม)

(๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ๑ คน นายนพดล ปรางค์ทอง เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสาขานิติศาสตร์ เป็นกรรมการ

(๖) รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษและกฎหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๗) หัวหน้างานนิติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(๘) นิติกร เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมายของมหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ **ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ....**

สาระสำคัญโดยย่อ

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศเกี่ยวกับการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการให้สถาบันการศึกษารับคนพิการเข้าศึกษาต่อในสถาบันอุดมศึกษา

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ จึงได้ยกร่างประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่องการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. .... ขึ้นโดยผ่านความเห็นชอบต่อที่ประชุมสภาวิชาการ และได้นำเสนอต่อคณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมายได้พิจารณาในข้อกฎหมายก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

คณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมายได้ประชุมพิจารณาในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ มีมติเห็นควรให้ปรับปรุงแก้ไขจากร่างประกาศสภามหาวิทยาลัยเป็น "(ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ...." และให้ปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมาย

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่	วันที่
๑	คณะกรรมการสภาวิชาการ	เห็นชอบ	๑/๒๕๖๐	๑๑ มกราคม ๒๕๖๐
๒	คณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมายของมหาวิทยาลัย	เห็นชอบ	๔/๒๕๖๐	๑ เมษายน ๒๕๖๐

มติที่ประชุม

เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ....

ระเบียบวาระที่ ๔.๖ **ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ...**

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยได้ประชุมพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. .... ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่ประชุมมีมติมอบหมายให้มหาวิทยาลัยนำไปพิจารณาทบทวน โดยขอความอนุเคราะห์กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วย นายกฤษดา โรจนสุวรรณ ตรวจสอบข้อกฎหมาย ดร.วราภรณ์ สีหนาท และศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ สมบัติสมภพ

ตรวจสอบความถูกต้องในข้อกฎหมายและเกณฑ์มาตรฐานสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อบรรจุเป็นวาระสืบเนื่องในเดือนเมษายน นั้น

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิทั้ง ๓ ท่าน ได้พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

(๑) นายกฤษดา โรจนสุวรรณ "เห็นควรตัดข้อ ๓๙ ออก เนื่องจากมีความหมายซ้ำกับข้อ ๔๐"

(๒) ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ สมบัติสมภพ "ไม่มีข้อแก้ไข"

(๓) ดร.วราภรณ์ สีหนาท "เห็นควรปรับแก้ ข้อ ๘.๒ ข้อ ๑๘.๒ (๒) ข้อ ๑๘.๕ และให้เรียงลำดับในความสำคัญของข้อบังคับเป็น ข้อ ๑๘.๓, ๑๘.๕, ๑๘.๔, และ ๑๘.๖" (ปรากฏตามเอกสารที่แนบ)

งานนิติการ ได้ประสานกับสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษาปรับปรุงแก้ไขร่างข้อบังคับดังกล่าวตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณา

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่	วันที่
๑	คณะกรรมการสภาวิชาการ	เห็นชอบ	๙/๒๕๕๙	๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๒	คณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมายของมหาวิทยาลัย	เห็นชอบ	๘/๒๕๕๙	๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

มติที่ประชุม

เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

สาระสำคัญโดยย่อ

นายดำรง พุฒตาล กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ กล่าวว่า ขอบคุณมหาวิทยาลัยที่ได้นำหนังสือ "รวมพลังใจ ถวายความภักดี พระบารมีปกเกล้าฯ ชาวอยุธยา ฉบับพิเศษ ภูมิอยุธยา ปีที่ ๑ ฉบับที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐ มหาวิทยาลัยควรจัดพิมพ์เพื่อให้เป็นของขวัญ เพราะเป็นหนังสือที่ดีมาก

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากอธิการบดี

ระเบียบวาระที่ ๕.๒.๑ รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

สาระสำคัญโดยย่อ

อธิการบดี นำเสนอ รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จากการที่กองนโยบายและแผน ได้จัดทำรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำแนกตามประเภทงบประมาณ จำแนกตามประเภทรายจ่าย จำแนกรายหน่วยงาน และจำแนกรายหน่วยงาน/ลำดับการเบิกจ่าย ข้อมูลสะสมตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เพื่อรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบผลดำเนินงานและใช้เป็นข้อมูลในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยต่อไป

รายงานขอมูลสถานะการเงิน ปีงบประมาณ พ.ศ.2560
รายงาน ณ วันที่ 30 พฤษภาคม 2560

		ร้อยละ
งบประมาณเงินบำรุงการศึกษา (บกศ.)		
วงเงินจัดสรร	95,893,680.00	100.00
รวมรายรับ	67,331,790.93	70.22
รวมรายจ่าย	48,544,381.01	50.62
งบประมาณการศึกษาสำหรับบุคลากรประจำการ (กศ.บป.)		
วงเงินจัดสรร	15,729,600.00	100.00
รวมรายรับ	9,642,350.00	61.30
รวมรายจ่าย	7,761,773.84	49.35
งบประมาณบัณฑิตศึกษา		
วงเงินจัดสรร	3,133,040.00	100.00
รวมรายรับ	2,743,140.00	87.56
รวมรายจ่าย	1,995,545.26	63.69
เงินบำรุงการศึกษา(คงคลัง)		
ยอดยกมา 1 ตุลาคม 2559	228,717,398.35	100.00
รวมรายจ่าย	6,741,358.00	2.95
ยอดคงเหลือ	221,976,040.35	97.05
เงินการศึกษาสำหรับบุคลากรประจำการ (คงคลัง)		
ยอดยกมา 1 ตุลาคม 2559	91,043,632.94	100.00
รวมรายจ่าย	-	0.00
ยอดคงเหลือ	91,043,632.94	100.00
เงินบัณฑิตศึกษา (คงคลัง)		
ยอดยกมา 1 ตุลาคม 2559	60,990,387.93	100.00
รวมรายจ่าย	41,400.00	0.07
ยอดคงเหลือ	60,948,987.93	99.93

รวมเงินคงคลังคงเหลือทั้งสิ้น ณ วันที่รายงาน 373,968,661.22

๒. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำแนกตามประเภทงบประมาณ ข้อมูลสะสม ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ข้อมูลสะสม ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 31 พฤษภาคม 2560

ประเภทงบประมาณ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละการเบิกจ่าย	ค่าเป้าหมาย ไตรมาส 3	สูง(+) ต่ำ(-) กว่าเป้าหมาย
งบแผ่นดิน	402,683,100.00	223,992,669.63	178,690,430.37	55.63	73	(17.37)
งบเงินรายได้	114,756,320.00	58,301,700.11	71,637,502.91	50.80	70	(19.20)
รวมทั้งหมด	517,439,420.00	282,294,369.74	235,145,050.26	54.56		

หมายเหตุ 1. ปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรเงินประจำงวด จำนวน 251,843,900 บาท
2. มหาวิทยาลัยมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน ไตรมาส 3 คิดเป็นร้อยละ 55.63 จากเป้าหมายร้อยละ 73
3. มหาวิทยาลัยมีผลการเบิกจ่ายงบเงินรายได้ ไตรมาส 3 คิดเป็นร้อยละ 50.80 จากเป้าหมายร้อยละ 70

ข้อมูล ณ วันที่ 5 มิถุนายน 2560

๓.สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำแนกตามประเภทงบประมาณ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
จำแนกตามประเภทงบประมาณ
ข้อมูลสะสม ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 31 พฤษภาคม 2560

ประเภทงบประมาณ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละการเบิกจ่าย
งบแผ่นดิน	402,683,100.00	223,992,669.63	178,690,430.37	55.63
งบ บกศ.	95,893,680.00	48,544,381.01	47,349,298.99	50.62
งบ กศ.บป.	15,729,600.00	7,761,773.84	7,967,826.16	49.35
งบบัณฑิตศึกษา	3,133,040.00	1,995,545.26	1,137,494.74	63.69
รวมทั้งหมด	517,439,420.00	282,294,369.74	235,145,050.26	54.56

หมายเหตุ 1. มหาวิทยาลัยมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน ไตรมาส 3 คิดเป็นร้อยละ 55.63
2. มหาวิทยาลัยมีผลการเบิกจ่ายงบ บกศ. ไตรมาส 3 คิดเป็นร้อยละ 50.62
3. มหาวิทยาลัยมีผลการเบิกจ่ายงบ กศ.บป. ไตรมาส 3 คิดเป็นร้อยละ 49.35
4. มหาวิทยาลัยมีผลการเบิกจ่ายงบบัณฑิตศึกษา ไตรมาส 3 คิดเป็นร้อยละ 63.69

ข้อมูล ณ วันที่ 5 มิถุนายน 2560

๔. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำแนกตามประเภทรายจ่าย ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
จำแนกตามประเภทรายจ่าย
ข้อมูลสะสม ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 31 พฤษภาคม 2560

งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 (ผลการดำเนินงานภาพรวมสะสม)				ค่าเป้าหมาย ไตรมาส 3	สูง(+) ต่ำ(-)กว่าเป้าหมาย
ประเภท	จำนวนเงิน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละเบิกจ่าย		
รายจ่ายประจำ	286,671,200.00	171,352,764.70	59.77	76	(16.23)
รายจ่ายลงทุน	116,011,900.00	52,639,904.93	45.37	63	(17.63)
รายจ่ายภาพรวม	402,683,100.00	223,992,669.63	55.63	73	(17.37)

งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (ผลการดำเนินงานภาพรวมสะสม)				ค่าเป้าหมาย ไตรมาส 3	สูง(+) ต่ำ(-)กว่าเป้าหมาย
ประเภท	จำนวนเงิน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละเบิกจ่าย		
รายจ่ายประจำ	103,387,251.00	53,363,535.84	51.62	70	(18.38)
รายจ่ายลงทุน	11,369,069.00	4,938,164.27	43.44	72	(28.56)
รายจ่ายภาพรวม	114,756,320.00	58,301,700.11	50.80	70	(19.20)

ข้อมูล ณ วันที่ 5 มิถุนายน 2560

๕. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย (ภาพรวม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำแนกรายหน่วยงาน ข้อมูลสะสม ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
จำแนกรายหน่วยงาน
ข้อมูลสะสมตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2560

หน่วยงานประเภทงบประมาณ	งบประมาณแผ่นดิน				งบเงินรายได้				รวมทั้งสิ้น			
	งบประมาณที่ได้รับ (เปลี่ยนแปลง)	ผ่อนผันงบประมาณ	ยอดคงเหลือ	ร้อยละผ่อนผัน	งบประมาณจัดสรร	ผ่อนผันงบประมาณ	ยอดคงเหลือ	ร้อยละผ่อนผัน	งบประมาณจัดสรร	ผ่อนผันงบประมาณ	ยอดคงเหลือ	ร้อยละผ่อนผัน
สนง.อธิการบดี	6,174,829.33	4,142,689.20	2,032,140.13	67.09	2,546,408.00	1,388,739.87	1,157,669.13	54.54	8,721,237.33	5,531,428.07	63.42	
โรงเรียนสาธิตปทุมวัย	591,550.00	426,484.00	165,066.00	72.08	1,915,550.00	1,385,832.00	529,718.00	72.35	2,507,100.00	1,812,316.00	72.29	
โรงเรียนประถมสาธิต	1,543,469.00	1,367,528.79	175,940.21	88.60	4,130,700.00	2,704,359.00	1,426,341.00	65.47	5,674,169.00	4,071,887.79	71.76	
โรงเรียนพลวิทยัลัยน	3,515,103.50	2,837,557.58	677,535.92	80.73	6,669,600.00	3,809,216.78	2,860,383.22	57.11	10,184,703.50	6,646,774.36	65.26	
ศูนย์การศึกษาพิเศษ	1,010,000.00	730,298.60	279,701.40	72.31	-	-	-	-	1,010,000.00	730,298.60	72.31	
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1,050,216.56	688,146.03	362,070.56	65.52	3,556,882.00	2,308,208.96	1,248,673.04	64.89	4,607,098.56	2,996,354.96	65.04	
คณะศึกษาการจัดการ	1,173,320.00	1,016,038.00	157,282.00	86.60	2,688,542.00	1,466,909.74	1,221,632.26	54.56	3,861,862.00	2,482,947.74	64.29	
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	11,554,300.00	10,679,918.52	874,381.48	92.43	2,657,367.00	1,363,820.11	1,293,546.89	51.32	14,211,667.00	12,043,738.63	84.75	
สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา		-	-	-	3,533,040.00	2,104,571.22	1,428,468.78	59.57	3,533,040.00	2,104,571.22	59.57	
สำนักงานอธิการบดี		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
กองกลาง	353,160,919.73	177,098,231.78	176,062,687.95	50.15	70,113,047.00	33,691,158.42	36,421,888.58	48.05	423,273,966.73	210,789,390.20	49.80	
กองนโยบายและแผน	2,025,892.00	1,010,078.09	1,015,813.91	49.86	4,142,070.00	1,941,270.15	2,200,799.85	46.87	6,167,962.00	2,951,348.24	47.85	
กองบริการการศึกษา	375,704.84	209,132.80	166,572.04	55.66	1,086,425.00	374,137.40	712,287.60	34.44	1,462,129.84	583,270.20	39.89	
กองพัฒนานักศึกษา	321,775.04	168,087.30	153,687.74	52.24	4,380,594.00	3,215,953.74	1,164,640.26	73.41	4,702,369.04	3,384,041.04	71.96	
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	10,040,000.00	8,420,949.50	1,619,050.50	83.87	3,704,075.00	1,883,418.62	1,820,656.38	50.85	13,744,075.00	10,304,368.12	74.97	
สถาบันวิจัยและพัฒนา	9,317,000.00	5,484,397.61	3,832,602.39	58.86	2,352,500.00	1,799,197.24	553,302.76	76.48	11,669,500.00	7,283,594.85	62.42	
สถาบันอุดมศึกษา	629,000.00	536,928.00	292,072.00	64.77	1,139,500.00	598,925.31	540,574.69	52.56	1,768,500.00	1,135,853.31	57.70	
สรรสอบภายใน		-	-	-	149,000.00	114,247.00	25,753.00	81.61	149,000.00	114,247.00	81.61	
รวมทั้งสิ้น	402,683,100.00	214,836,475.77	187,846,624.23	53.35	114,756,320.00	60,149,964.56	54,606,355.44	52.42	517,439,420.00	274,986,440.33	53.14	

หมายเหตุ : 1. ผลการผ่อนผันงบประมาณรายจ่ายของหน่วยงาน เป็นข้อมูลที่นำมารายงานบน 50 การกำหนดขึ้นตามของประกาศ
2. ผลการผ่อนผันงบประมาณรายจ่ายของหน่วยงานรายจ่ายจากผลการเบิกจ่ายจริง จึงจะสามารถดูเฉพาะหน่วยงานรายละเอียดในระบบ 30 ตัวนี้
2.1 ซึ่งเป็นการบริหารจัดสิทธิ
2.2 งบประมาณตั้งต้น
2.3 ยอดยกมา

ข้อมูล ณ วันที่ 5 มิถุนายน 2560

๖. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย (ภาพรวม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำแนกรายหน่วยงาน ข้อมูลสะสม ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
จำแนกรายหน่วยงาน
ข้อมูลสะสมตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2560

หน่วยงาน/ประเภทงบประมาณ	ผลการตัดยอดงบประมาณ (ร้อยละ)			อันดับการตัดยอดงบประมาณ
	งบแผ่นดิน 73%	งบเงินรายได้ 70%	รวมทั้งสิ้น	
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	92.43	51.32	84.75	1
ตรวจสอบภายใน	-	81.61	81.61	2
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	83.87	50.85	74.97	3
โรงเรียนสาธิตปฐมวัย	75.48	72.35	73.09	4
ศูนย์การศึกษาพิเศษ	72.31	-	72.31	5
กองกิจการนักศึกษา	52.24	73.61	71.96	6
โรงเรียนประถมสาธิต	88.60	65.47	71.76	7
โรงเรียนสาธิตมัธยม	80.73	57.11	65.26	8
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	65.52	64.89	65.04	9
คณะวิทยาการจัดการ	86.60	54.56	64.29	10
คณะครุศาสตร์	67.09	54.54	63.42	11
สถาบันวิจัยและพัฒนา	58.86	76.48	62.42	12
สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา	-	59.57	59.57	13
สถาบันอุดมศึกษา	64.77	52.56	57.70	14
กองกลาง	50.15	48.05	49.80	15
กองนโยบายและแผน	49.86	46.87	47.85	16
กองบริการการศึกษา	55.66	34.44	39.89	17
รวมทั้งสิ้น	53.35	52.42	53.14	

หมายเหตุ : ข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายของหน่วยงาน เป็นข้อมูลที่นำมาจากระบบ 3D การก่อหนี้ผูกพันของหน่วยงาน

ข้อมูล ณ วันที่ 5 มิถุนายน 2560

มติ/ความเห็นของที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒.๒ ข้อมูลจำนวนคณาจารย์แบ่งตามวุฒิการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา (ข้อมูล ณ วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๐)

สาระสำคัญโดยย่อ

งานบริหารงานบุคคลได้จัดทำข้อมูลจำนวนคณาจารย์แบ่งตามวุฒิการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา (ข้อมูล ณ วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๐) เพื่อรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ

ข้อมูลจำนวนคณาจารย์แบ่งตามวุฒิการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
(ข้อมูล ณ วันที่ 3 มิถุนายน 2560)

สังกัด	จำนวนคณาจารย์ (คน)						
	ข้าราชการสายวิชาการ			พนักงานมหาวิทยาลัย			รวม
	วุฒิปริญญาเอก	วุฒิปริญญาโท	รวม (ข้าราชการ)	วุฒิปริญญาเอก	วุฒิปริญญาโท	รวม (พนักงาน)	
คณะครุศาสตร์	8	6	14	9	37	46	60
คณะมนุษยศาสตร์ฯ	12	13	25	15	56	71	96
คณะวิทยาการจัดการ	4	15	19	4	41	45	64
คณะวิทยาศาสตร์ฯ	13	23	36	11	46	57	93
รวม	37	57	94	39	180	219	313

ข้อมูลจำนวนคุณวุฒิการศึกษาของคณาจารย์ในปัจจุบัน และเป้าหมายของคุณวุฒิปริญญาเอกในอนาคต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
(ข้อมูล ณ วันที่ 3 มิถุนายน 2560)

สังกัด	จำนวนคณาจารย์ (คน)	คุณวุฒิ		ร้อยละของคณาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ดำเนินการตามแผนพัฒนาอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัย (ยุทธศาสตร์ปี 4 การพัฒนาศักยภาพคุณภาพและการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย)										คณาจารย์ที่อยู่ระหว่างการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก (คน)
					ปีงบประมาณ 2560 (ร้อยละ 30)		ปีงบประมาณ 2561 (ร้อยละ 35)		ปีงบประมาณ 2562 (ร้อยละ 40)		ปีงบประมาณ 2563 (ร้อยละ 45)		ปีงบประมาณ 2564 (ร้อยละ 50)		
		ปริญญาเอก (คน)	ปริญญาโท (คน)		จำนวน (คน)	ร้อยการเป็น (คน)	จำนวน (คน)	ร้อยการเป็น (คน)	จำนวน (คน)	ร้อยการเป็น (คน)	จำนวน (คน)	ร้อยการเป็น (คน)	จำนวน (คน)	ร้อยการเป็น (คน)	
คณะครุศาสตร์	60	17	43	28.33	18	1	21	4	24	7	27	10	30	13	16
คณะมนุษยศาสตร์ฯ	96	27	69	28.13	29	2	34	7	38	11	43	16	48	21	15
คณะวิทยาการจัดการ	64	8	56	12.50	19	11	22	14	26	18	29	21	32	21	11
คณะวิทยาศาสตร์ฯ	93	24	69	25.81	28	4	33	9	37	13	42	18	47	23	18
รวม	313	76	237	24.28	94	18	110	34	125	49	141	65	157	81	60

ข้อมูลจำนวนคณาจารย์แบ่งตามตำแหน่ง มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
(ข้อมูล ณ วันที่ 3 มิถุนายน 2560)

สังกัด	จำนวนคณาจารย์ (คน)								
	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา				หมวดงานมหาวิทยาลัย				รวม
	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์	
คณะครุศาสตร์	9	5	0	0	46	0	0	0	60
คณะมนุษยศาสตร์ฯ	14	11	0	0	70	1	0	0	96
คณะวิทยาการจัดการ	12	4	3	0	43	2	0	0	64
คณะวิทยาศาสตร์ฯ	18	14	4	0	54	3	0	0	93
รวม	53	34	7	0	213	6	0	0	313

ข้อมูลจำนวนตำแหน่งทางวิชาการในปัจจุบัน และเป้าหมายของตำแหน่งทางวิชาการในอนาคต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
(ข้อมูล ณ วันที่ 3 มิถุนายน 2560)

สังกัด	จำนวนคณาจารย์ (คน)	ตำแหน่ง		ร้อยละของคณาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	เป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย (ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาบุคลากรและการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย)										คณาจารย์ที่อยู่ระหว่างการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (คน)
					ปีงบประมาณ 2560 (ร้อยละ 30)		ปีงบประมาณ 2561 (ร้อยละ 35)		ปีงบประมาณ 2562 (ร้อยละ 40)		ปีงบประมาณ 2563 (ร้อยละ 45)		ปีงบประมาณ 2564 (ร้อยละ 50)		
		อาจารย์ (คน)	ผศ. , รศ. , ศ. (คน)		จำนวน (คน)	ต้องการอีก (คน)	จำนวน (คน)	ต้องการอีก (คน)	จำนวน (คน)	ต้องการอีก (คน)	จำนวน (คน)	ต้องการอีก (คน)	จำนวน (คน)	ต้องการอีก (คน)	
คณะครุศาสตร์	60	55	5	8.33	18	13	21	16	24	19	27	22	30	25	2
คณะมนุษยศาสตร์ฯ	96	84	12	12.50	29	17	34	22	38	26	43	31	48	35	5
คณะวิทยาการจัดการ	64	55	9	14.06	19	10	22	13	26	17	29	20	32	23	2
คณะวิทยาศาสตร์ฯ	93	72	21	22.58	28	7	33	12	37	16	42	21	47	26	15
รวม	313	266	47	15.02	94	47	110	63	125	78	141	94	157	110	24

นายอภิชาติ พานสุวรรณ กล่าวว่า ในเอกสารหน้า ๒๑ ข้อมูลจำนวนตำแหน่งทางวิชาการในปัจจุบัน และเป้าหมายของตำแหน่งทงาวิชาการในอนาคต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา (ข้อมูล ณ วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๐) ในช่องปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ร้อยละ ๕๐) และช่อง คณาจารย์ที่อยู่ระหว่างการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (คน) หากพิจารณาตามตัวเลข ซึ่ง ๒ ช่องนี้ ในแต่ละคณะแตกต่างกันเกือบ ๕ เท่า เมื่อเทียบกับเป้าหมายที่ตั้ง มหาวิทยาลัยมีแนวทางในการบริหารจัดการผลักดันเพื่อเข้าสู่เป้าหมายอย่างไร

อธิการบดี แจ้งว่า ไม่ขออนุญาตลงรายละเอียด เรื่องนี้มหาวิทยาลัยจะมอบหมายผู้ที่รับผิดชอบในเรื่องนี้นำรายละเอียดมาแจ้งในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

มติ/ความเห็นของที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒.๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการและการประเมินผลโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)

สาระสำคัญโดยย่อ

อธิการบดี มอบหมายให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์อร่าม ชนะโชติ รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน นำเสนอ ตามที่กองนโยบายและแผน งานติดตามและประเมินผล มีหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัย และเป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา องค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของสถาบัน จึงได้จัดทำรายงานผล

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการและการประเมินผลโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) เสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อรายงานผลให้สภามหาวิทยาลัยทราบและเป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้ผ่านคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๐

มติ/ความเห็นของที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒.๔ จำนวนนักศึกษาปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

สาระสำคัญโดยย่อ

อธิการบดี นำเสนอ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาได้เปิดรับนักศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ รอบที่ ๑ รอบโควตา รอบที่ ๒ รอบรับตรง และรอบที่ ๓ จะเริ่มรับสมัครในวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ นักศึกษาที่มารายงานตัวกับมหาวิทยาลัยและเข้าสู่การปรับพื้นฐาน จำนวน ๑,๒๐๘ คน มากกว่าปี ๒๕๕๙ จำนวน ๑๒๕ คน โดยรอบที่ ๓ มหาวิทยาลัยได้มีการตกลงกับหน่วยงานจะประกาศรับนักศึกษาจำนวน ๙๙๓ คน หากเป็นไปตามเป้าหมาย มหาวิทยาลัยจะได้นักศึกษา จำนวน ๒,๒๐๑ คน แต่ในความเป็นจริง ทุก ๆ ปี มหาวิทยาลัยจะรับนักศึกษาได้ประมาณ ๑,๕๐๐ คน ตามหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยกำหนด

มติ/ความเห็นของที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

สาระสำคัญโดยย่อ

-ไม่มี-

มติ/ความเห็นของที่ประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

สาระสำคัญโดยย่อ

-ไม่มี-

มติ/ความเห็นของที่ประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากประธานคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ต.)

ระเบียบวาระที่ ๕.๕.๑ รายงานความก้าวหน้าในการขอตำแหน่งทางวิชาการ

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ต.) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันอังคารที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรรายงานความก้าวหน้าของคณาจารย์ในการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้มหาวิทยาลัยได้รับทราบ ดังนี้ มหาวิทยาลัยมีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายวิชาการ) จำนวน ๙๔ ราย (ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๓๔ ราย และดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๗ ราย) และมีพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) จำนวน ๒๑๙ ราย (ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๖ ราย) ดังรายละเอียดตามตารางแสดงจำนวนคณาจารย์ ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

	อาจารย์		ผู้ช่วยศาสตราจารย์		รองศาสตราจารย์		ศาสตราจารย์		รวม
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	๕๓	๕๖.๓๙	๓๔	๓๖.๑๗	๗	๗.๔๕	-	-	๙๔
พนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ)	๒๑๓	๙๗.๒๖	๖	๒.๗๔	-	-	-	-	๒๑๙

อนึ่ง มีพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์ของ ก.พ.อ. สามารถยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจำนวน ๖๔ ราย และมีผู้ยื่นขอฯ แล้ว จำนวน ๑๕ ราย โดยแบ่งตามสังกัดคณะดังรายละเอียดตามตารางแสดงจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

สังกัด	ครบกำหนด (คน)	ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งฯ (คน)	ร้อยละ
คณะครุศาสตร์	๘	๒	๒๕.๐๐
คณะมนุษยศาสตร์ฯ	๒๓	๕	๒๑.๗๔
คณะวิทยาการจัดการ	๑๙	๑	๕.๒๗
คณะวิทยาศาสตร์ฯ	๑๔	๗	๕๐.๐๐
รวม	**๖๔**	**๑๕**	**๒๓.๔๔**

ในการนี้ มีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) ผู้ที่ได้ดำเนินการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๒๕ ราย (ข้าราชการ จำนวน ๑๐ ราย และพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑๕ ราย) *ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการดังอกสารแนบท้ายวาระนี้*

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้

ประธาน กล่าวว่า ขั้นตอนการประเมินนั้นเหตุใดจึงล่าช้า ทั้งนี้ช้าเพราะผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ หรือล่าช้าเพราะผู้อ่าน ปัญหาเกิดขึ้นที่คณะหรือคณะกรรมการประเมิน ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาพิจารณาเรื่องนี้และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยจะได้ส่งไปให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาถือเป็นแนวปฏิบัติ

นางวราภรณ์ สีหนาท กล่าวว่า การตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนนั้นแต่งตั้งครั้งเดียวหรือแต่งตั้งครั้งต่อครั้ง หรือเป็นกติกากลาง เช่น ให้หัวหน้าสาขาวิชาเป็นผู้ประเมิน ผู้ทำคำสั่งและเสนอมา โดยอธิการบดีลงนามโดยตำแหน่ง ซึ่งเมื่อสำเร็จจึงยื่นใช้เวลาประมาณ ๕ -๖ เดือนจึงสำเร็จตามช่วงเวลาประเมินผลการสอนใช้เวลา และวิธีการแต่งตั้งกรรมการ นั้น มหาวิทยาลัยแต่งตั้งอย่างไร

ศาสตราจารย์ ดร.จำนงค์ อดิวัฒนสิทธิ์ กล่าวว่า การประเมินผลงานทางวิชาการนั้น เป็นบางรายที่ล่าช้า รายที่ผ่านการประเมินการสอนและอยู่ระหว่างการรอเสนอที่ประชุม ในเอกสารประกอบวาระนี้ จะใช้คำว่าเสนอที่ประชุม B ส่วนที่ประชุม A คือ คณะกรรมการได้อ่านผลงานครบแล้วและอยู่ระหว่างประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เป็นห่วงเช่นเดียวกันว่าเหตุใดบางรายจึงล่าช้า มหาวิทยาลัยควรหาวิธีการ ไม่ทราบว่ากระบวนการภายในขัดข้องส่วนใด และในการเสนอรายงานผลของการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ นั้น ก่อนที่จะเสนอสภามหาวิทยาลัยตามระเบียบต้องนำเสนอผ่านสภาวิชาการ จึงทำให้ล่าช้าไป ๒ – ๓ เดือน

ประธาน กล่าวว่า หากไม่ต้องการให้ผ่านคณะกรรมการสภาวิชาการ ควรแก้มาตรา ๒๒ ของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เพราะในพระราชบัญญัติได้ระบุว่าให้ผ่านสภาวิชาการ หากไม่ผ่านสภาวิชาการก็ไม่สามารถเข้าสภามหาวิทยาลัยได้ นอกจากสภาวิชาการจะมีมติอนุมัติในหลักการและให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัย

มติ/ความเห็นของที่ประชุม

รับทราบและขอให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ต.) ได้ใช้มาตราการเร่งรัดการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานเวลาการพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ระเบียบวาระที่ ๖.๑ แจ้งกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐

สาระสำคัญโดยย่อ

ประธาน แจ้งว่า ประชุมสภามหาวิทยาลัยเดือนกรกฎาคม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ ตรงกับวันพุธที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมอยุธยา – อาเซียน อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

มติ/ความเห็นของที่ประชุม

รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๔๕ น.

.....

(นายธาตรี มหันตรัตน์)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

.....

(นายอภิชาติ จีระวุฒิ)

ประธานการประชุม